

На правах рукописи

Картавец Дмитрий Александрович

**Правовая социализация полицейских в условиях
социокультурных трансформаций российского общества**

22.00.06 – социология культуры

Автореферат

диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук

Майкоп – 2018

Диссертация выполнена на кафедре философии и социологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет»

Научный руководитель: доктор социологических наук, профессор
Михайлов Андрей Павлович

Официальные оппоненты: **Саенко Людмила Александровна,**
доктор социологических наук, доцент,
АНО ВО «Северо-Кавказский социальный институт», профессор кафедры социально-гуманитарных дисциплин, г. Ставрополь

Гуляихин Вячеслав Николаевич,
доктор философских наук, доцент,
ФГКОУ ВО «Волгоградская академия
Министерства внутренних дел
Российской Федерации», профессор
кафедры теории и истории права и
государства, г. Волгоград

Ведущая организация: ФГКОУ ВО «Орловский юридический
институт МВД России им. В.В. Лукьянова»,
г. Орел

Защита состоится 20 декабря 2018 г. в 10:00 на заседании диссертационного совета Д 212.001.05 при Адыгейском государственном университете по адресу: 385000, г. Майкоп, ул. Первомайская, 208, конференц-зал.

С диссертацией и авторефератом можно ознакомиться в научной библиотеке и на сайте Адыгейского государственного университета www.adygnet.ru.

Автореферат разослан 19 ноября 2018 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета



З.М. Хачецуков

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Анализируя состояние национальной безопасности, законности и правопорядка, исследуя факторы, оказывающие влияние на данные процессы, в качестве одного из основных показателей следует выделить эффективность механизмов правовой социализации личности, в ходе которой происходит усвоение ценностей, обеспечивающих соблюдение основополагающих культурно-правовых положений в цивилизованном обществе.

Вместе с тем, рассматривая систему основных механизмов регулирования правового поведения граждан, следует также отметить, что наибольшая нагрузка при разрешении данной проблемы приходится на институт правоохранительных органов и, в большей степени, на министерство внутренних дел. Достаточно значима его роль и в формировании легитимного восприятия населением России главенства права и самой конституционной нормативности.

Как известно, в последние несколько десятилетий структура полиции претерпевает постоянное реформирование, которое, как правило, не меняет сколько-нибудь значительным образом отношение к ней основного числа жителей России. Так, согласно исследованиям, проведенным фондом «Общественный вердикт» совместно с Аналитическим центром Юрия Левады, на вопрос об отношении граждан к результатам реформы МВД лишь 2,7% из 1600 опрошенных уверенно высказались о том, что за данный период удалось создать профессиональную полицию. 58% выразили мнение о неэффективности прошедшего реформирования, а 25% затруднились ответить.¹

Следует также отметить, что современный социокультурный статус полицейского ведомства, в значительной степени деформирован под влиянием общественных трансформаций, имевших место в России в конце XX– начале XXI вв.

В рамках современных гуманитарных исследований признается значительность влияния процессов, обусловленных транзитивным состоянием российского общества в конце прошлого – начале нынешнего веков и, вызванных этим социокультурных трансформаций, а также динамики развития угроз и рисков в современной системе безопасности.

Таким образом, социокультурный анализ процесса правовой социализации современных полицейских предложен именно в связи с пониманием значимости и специфики влияния стереотипов массовой культуры в период трансформирования социума, опосредующих как отношение населения к данной системе, так и саму результативность деятельности ее специалистов.

¹www.publicverdict.ru/topics/pv_research/11843.html

Исходя из вышеизложенного, **актуальность** представленного диссертационного исследования обуславливается необходимостью углубленного социокультурного анализа проблемы правовой социализации полицейских в условиях трансформирующего общества, изучения факторов ее эффективности, механизмов взаимовлияния данных процессов на успешность профессионального становления сотрудников ОВД.

Степень научной разработанности темы исследования. Проблема профессионального становления представителей современной полиции, как одного из главных субъектов системы правового регулирования механизмов функционирования общества, безусловно, связана с теоретическим осмыслением проблем более широкого научного плана. К спектру данных проблем, прежде всего, можно отнести задачу эффективного функционирования механизмов, регулирующих общий уровень стабильности и социального порядка.

Данной проблематике посвящен значительный объем научных исследований. В качестве ключевых можно отметить работы представителей классической социологии, таких, как П. Бергер, Д. Белл, М. Вебер, Э. Дюркгейм, Т. Лукман, Р. Мертон, Э. Сатерленд и др.

Особое значение в данных исследованиях представляет научно-теоретический подход, содержащий оценку специфики социокультурной интерпретации процессов правовой социализации, обеспечивающих правовое поведения индивидов. Существенная работа в данном направлении проделана Е.Г. Багреевой, Г.С. Денисовой, Я.В. Зубовой, А.Ю. Зудиным, А.С. Карпиковым, В.Н. Кудрявцевым, А.П. Михайловым, М.Е. Поздняковой, М.Ю. Поповым, С.И. Самыгиным, Т.А. Хагуровым и рядом других ученых.

Значительный объем исследований посвящен проблемам формирования правового мировоззрения личности и правовых представлений массового сознания в современном российском социуме. Данной тематике посвящены работы таких авторов, как Я.В. Зубова, И.А. Петрулевич, А.В. Сахно, П.С. Самыгин, М.Б. Смоленский.

Так же, правовое поведение, в ряде работ, характеризуется специфичными культурно-правовыми особенностями, связанными с влиянием субкультурных традиций и идеологической маргинальности. Это работы Е.Н. Агибаловой, Е.В. Аграновской, Ю.Г. Волкова, В.И. Добренькова, Е.С. Жидяевой, Ю.А. Зубок, С.В. Кара, А.И. Кравченко, Л.Н. Николаевой, В.И. Чупрова и других известных авторов.

Комплексный анализ основ институционального предназначения правоохранительной системы в современном социуме, а также особенности согласования механизмов институционализации правовых и правоохранительных сфер предложен Т.И. Заславской, А.Р. Каспаровым, С.Л. Лазицким, В.А. Радченко и др.

Специфика правовой социализации современных полицейских проанализирована в контексте исследований социальной транзитивности российского общества, имевшей место в конце двадцатого – начале двадцать первого веков. Основной анализ посвящен, связанной с ней, наблюдающейся

дисфункцией отечественной правоохранительной системы. Данный подход осмыслен в работах С.Г. Кара-Мурзы, Н.И. Лапина, Ю.А. Левады, Н.Е. Покровского и других авторов.

Следует отметить, что предложенная в диссертации проблематика рассматривалась представителями социологической науки на региональном научном поле Е.В. Вартамян, К.В. Краснюком, А.И. Кузнецовым, В.А. Михайлюком, И.В. Шевченко и рядом других.

Следовательно, проблема конструирования и развития профессиональных образцов социокультурного поведения современных российских полицейских исследовалась на научном поле современной социологии. Однако основные векторы влияния социальных и культурных факторов, обеспечивающих эффективность их правовой социализации и формирования правосознания субъектов в полужакрытой организационной институции, каковой является система органов внутренних дел, в настоящее время в достаточной степени не исследованы.

Объект исследования – правовая социализация как процесс адаптации личности к общественно-правовой сфере социума.

Предмет исследования – социокультурные особенности правовой социализации российских полицейских в трансформирующемся обществе.

Гипотеза исследования. Эффективность правовой социализации современных российских полицейских обусловлена рядом социокультурных факторов: уровнем правовой культуры социума, соответствием социокультурным стандартам профессионального сообщества, достаточностью морально-этических качеств и аксиологических предпочтений, формирующих особенности их мировоззрения. Наиболее полное осмысление заявленной проблемы возможно через рассмотрение трех референтных групп. Это, во-первых, молодежь, как единственный источник кадрового потенциала для органов внутренних дел; во-вторых, курсанты, проходящие обучение в специальных образовательных учреждениях МВД России; в-третьих, – действующие полицейские, демонстрирующие определенные модели социокультурного поведения.

Цель исследования – обосновать влияние социокультурных факторов на правовую социализацию сотрудников органов внутренних дел в условиях трансформационных процессов в российском обществе.

Для решения поставленной цели диссертационного исследования сформулированы следующие **задачи**:

– проанализировать основные социологические подходы к изучению влияния социокультурных факторов на личностное и профессиональное самоопределение индивидов;

– обосновать значение правовой социализации в формировании основ профессионализма полицейских в контексте культурных традиций современного российского социума;

– выявить роль социокультурных факторов в процессе правовой социализации сотрудников ОВД;

– определить аксиологические критерии профессиональной деятельности полицейских, а также значение социокультурных трансформаций на их сущностное содержание;

– охарактеризовать основные векторы профессионального образования по определению культурных стандартов поведения и условия правовой социализации в ОВД;

– раскрыть степень влияния социальной девиации на развитие профессиональных деформаций в российской полиции.

Теоретико-методологическая основа диссертации формировалась с учетом положений системного анализа, а также основ факторного подхода к оценке процессов социальной реальности. Так же в данную основу заложены концепции диалектического и логического анализа, а также теории, обосновывающие сущность и происхождение социальных институтов. Данные теории разработаны П. Бергером, Э. Гидденсом, Э. Дюркгеймом, Р. Мертоном, Т. Парсонсом, и др. В диссертации также нашли свое отражение положения теории аномии (Э. Дюркгейм, Р. Мертон), некоторые теоретические основы, заложенные в концепцию социокультурной трансформации (Ш. Айзенштадт и Т. И. Заславская).

Для описания отношений и особенностей взаимовлияния между профессиональной (корпоративной) и общественной культурной парадигмой были использованы некоторые положения теории социального пространства П. Бурдьё.

Модель функционального анализа, сформулированная Р. Мертоном и Т. Парсонсом, применена при определении роли общей культурной доктрины российского социума в формировании культурного поля профессионального сообщества сотрудников.

При социологическом осмыслении проблем легитимности органов внутренних дел использована теория конструирования социальной реальности.

Обращаясь к теоретическим и практическим исследованиям на различных научных полях гуманитарной науки, посвященным проблемам правовой социализации личности (педагогика, психология, криминология), широко использовался междисциплинарный подход, а также применялся и статистический метод.

Эмпирическая база диссертации. Первичный материал представлен данными авторских исследований, проводимыми в 2015–2017 годах в ряде городов Краснодарского края и Республики Адыгея.

Для подтверждения выдвинутой гипотезы диссертантом проведены социологические опросы, сбор данных статистики, глубинное интервью. Исследования проводились в Новороссийском филиале Краснодарского университета МВД России, ряде его факультетов, а также на базе в Адыгейского государственного университета. Была и использована случайная пропорциональная выборка. Количество респондентов составило 1220 человек.

В качестве респондентов были также привлечены:

- молодые люди в возрасте от 25 до 35 лет (N= 1300);
- студенты неспециализированного вуза (N= 300);
- обучающиеся в учебном образовательном учреждении МВД РФ (N= 500);
- действующие сотрудники полиции (N= 1200).

Были также использованы:

– статистические данные «Левада – Центра» проведенные совместно с фондом «Общественный вердикт» об отношении населения к современной полиции;

- региональные исследования по проблемам формирования социокультурного статуса сотрудников ОВД.

Для вторичного анализа использовались данные ряда социологических исследований, посвященных различным аспектам культуры определенного корпоративного сообщества полицейских.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в следующем:

– уточнено теоретико-методологическое содержание основных подходов к исследованиям роли социокультурных факторов в механизмах правовой социализации личности;

– дана оценка значения правовой социализации в профессиональном становлении современных полицейских, сформулированы ее основные характеристики и специфические особенности;

– определена роль социокультурных факторов, обуславливающие эффективность правовой социализации современных полицейских, а также механизмы их целенаправленного влияния;

– на основе эмпирических данных определено влияние трансформационных процессов в социуме, выявлены основные аксиологические критерии, определяющие профессиональные предпочтения молодежи;

– обоснована необходимость активизации роли профессионального образования в выработке культурно-правовых стандартов поведения будущих сотрудников органов внутренних дел, как обязательного условия их правовой социализации;

– доказано устойчивое взаимовлияние девиантных и делинквентных практик в современном российском обществе и профессиональных деформаций сотрудников ОВД.

Положения, выносимые на защиту:

1. Систематизация теоретико-методологических подходов к исследованию профессиональной культуры сотрудников органов внутренних дел определяет необходимость дополнения объема социологических знаний социокультурным анализом, который актуализирует задачу формирования правосознания общества в целом как основы профессиональной идеологии ОВД. В основу существующих научных подходов к исследованиям по заявленной проблематике положено осмысление роли социальных явлений, влияющих на формирование ценностно-мировоззренческих основ кадрового

потенциала современной полиции. Это, во - первых, интенсификация средств коммуникативного воздействия, во-вторых, субкультурное многообразие современной молодежной среды, в-третьих, влияние современных масс-медийных институтов, интегрирующих в себе последствия процессов глобализации, в, четвертых, активизирующаяся динамика развития различных форм правового нигилизма.

2. Анализ теоретических и практических научных разработок позволяет охарактеризовать правовую социализацию сотрудников полиции в виде продолжающегося во времени процесса социальной и культурной адаптации к правовым установкам общества. Данный процесс соотносится с ключевыми стандартами профессиональной среды. Он также сопряжен с приобретением статуса самостоятельного социального субъекта, гарантирующего утверждение в соответствующем сообществе, обретением личного позитивного опыта в практической деятельности. В качестве основной характеристики процесса правовой социализации современных полицейских, можно определить уровень социокультурного статуса данной профессиональной общности, соответствующего культурным стандартам и отвечающего социальным ожиданиям общества.

3. Социокультурными факторами, обеспечивающими эффективность процесса правовой социализации полицейских, являются их морально-нравственные установки, жизненные ценности и профессиональные традиции, влияющие на функционирование самой организации. Весь спектр социокультурных факторов, в данном случае, включает в себя многообразие действующих неформальных институтов, взаимосвязанных с определенными ценностями и поведенческими установками личности, обретаемыми в процессе правовой социализации и разделяемыми данным профессиональным сообществом. Данные факторы оказывают влияние на социальные процессы как на микроуровне (например, в пределах одного учреждения), так и на мезо - и макроуровнях (в пределах региона и всей страны в целом). В то же время, современная полиция функционирует в конкретной культурной среде. Данная среда также оказывает значительное влияние на саму организацию. Социокультурные факторы влияют на уровень востребованности организации среди населения, на специфику трудовых отношений, условия труда. В качестве социокультурного фактора следует также выделить независимые СМИ, формирующие имидж ведомства, его профессиональной компетентности. Социокультурные факторы поведенческой модели личности взаимосвязаны с набором тех ролей, которые приняты в данной профессиональной общности. В ролевом описании полиция предстает в виде набора определенных профессиональных позиций (исполнитель, руководитель, преподаватель, контролер и др.) Вместе с тем, каждый сотрудник может совмещать в себе несколько ролей, в зависимости от цикла деятельности, сложившейся в конкретный момент времени и в конкретной ситуации.

4. Неоднозначность оценки правоохранительных органов коренится в осознании специфики трансформирования принципов равновесия в процессе

взаимодействий одной из сторон которых является полиция. Этот принцип выступает в качестве показателя урегулированности отношений социальных субъектов в соответствии с аксиологическими установками, принятыми в данном обществе в условиях его социокультурного трансформирования. Эмпирические исследования мотивационных характеристик, определяющих профессиональный выбор сотрудников ОВД, демонстрируют, что приоритетное значение имеют властно-материальные мотивы (45%): возможность материального обеспечения, решение жилищной проблемы, получение права командовать людьми, возможность сделать успешную карьеру. Нематериальные мотивы присутствует лишь у 15% опрошенных участников. Усиление материальной мотивации при избрании профессии полицейского несколько повысило ее востребованность, но это не принесло ожидаемых обществом результатов. В рамках реформирования не были отрегулированы механизмы, обеспечивающие заинтересованность сотрудников в решении главных задач ведомства: борьба с преступностью, предупреждение правонарушений и так далее. Данные показатели можно усилить через поднятие престижа основных полицейских подразделений: уголовного розыска, следствия, участковых уполномоченных, патрульно-постовой службы и ряда других, которые сегодня по своему материальному, социальному и должностному положению уравниваются с второстепенными, обеспечивающими службами (тыл, кадры, финансовые подразделения и др.).

5. В функциональном аспекте применительно к профессиональному сообществу правоохранительных органов повседневная модель поведения должна быть подчинена выработанной и принятой в данном сообществе системе культурных стандартов. В основе данных стандартов должен быть положен соответствующий уровень правовой культуры, обеспечивающий способность современных полицейских соответствовать общественным ожиданиям. Профессиональная подготовка специалистов ОВД должна быть нацелена, в первую очередь, на активное осмысление и универсализацию основных стандартов профессионального поведения. Первичные и вторичные социологические исследования свидетельствуют о том, что доля респондентов, принявших решение служить в полиции, неосознанно, под чьим-то влиянием, значительна. Так, 192 из 500 слушателей (39,16%), обучающихся на специальности «Правоохранительная деятельность», не обнаруживают настойчивого стремления приобрести данную профессию. Это свидетельствует о том, что процент «случайных» людей в системе органов внутренних дел, несмотря на принимаемые усилия, остается достаточно высоким. Определение соответствия личностных качеств будущих полицейских нормам и правилам социокультурного поведения, принятых в данном сообществе, является первоочередной задачей образовательно-воспитательного цикла обучения. Необходим переход от когнитивной парадигмы образования к парадигме «развивающей», социализирующей, повышающей уровень значимости основных «классических» ценностей: человечности, общей культуры, чуткости и сострадания.

6. Наиболее сложной проблемой, определяющей уровень рискогенности социокультурного поведения полицейских, является тенденция активного распространения делинквентных и девиантных практик в молодежной среде. Ранняя возрастная социализация значительного количества современных полицейских происходила под влиянием социальных процессов, связанных с трансформацией основных институтов идейно-формирующего контроля, активизацией асоциальных практик и стереотипов поведения, эскалаций не традиционных для российского общества субкультур. Развитие рыночной экономики, обусловившее, в том числе, трансформацию основных ценностных приоритетов в российском обществе, привело к коммерциализации значительной части сотрудников органов внутренних дел. В то же время анализ мотивационных характеристик и форм основных девиаций поведения полицейских позволил выявить социально значимые факторы, способные обусловить статусную идентификационную общность современных сотрудников ОВД: приверженность к ценностям труда и их соотнесенность с материальным вознаграждением, психологическая привязанность к профессии, осознание значимости своей роли в профессиональном сообществе. Данная идентификационная основа способна сформировать коллективные поведенческие паттерны, модели профессионального поведения и мировоззрения. При этом требует углубленного осмысления факт рассогласованности между усилиями, предпринимаемыми ведомством и государством в целом для поднятия статусности правоохранительного сообщества и идеологическим наполнением массовой культуры, пропагандирующей негативные критерии и признаки современной полиции.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что его результаты, а также основные положения и ряд предложенных выводов могут использоваться при теоретическом и практическом рассмотрении проблем правовой социализации как основы культурно-правового поведения современных сотрудниками органов внутренних дел.

Представленные в работе данные также способны актуализировать научно-теоретические исследования проблем легитимации деятельности правоохранительных институтов, включая и полицейское ведомство, повышение их эффективности в разрешении проблем безопасности и устойчивости социального порядка.

Также результаты диссертации могут быть использованы при организации теоретических и практических занятий по социологии права, социологии культуры, в процессе подготовки специалистов органов современной полиции.

Апробация работы. Главные положения научной теории, основные выводы и полученные результаты работы излагались в виде докладов и выступлений в ходе научно-практических конференции всероссийского и регионального уровня:

– II Всероссийской научно-практической конференции «Противодействие экстремизму и терроризму: философские, социологические и политические аспекты» (6 ноября 2015 г.). Краснодар, 2015;

– XIII научной конференции молодых ученых и аспирантов «Наука. Образование. Молодежь» (8–9 февраля 2016 г.). Майкоп, 2016;

– XIV научной конференции молодых ученых и аспирантов «Наука. Образование. Молодежь» (8–9 февраля 2017 г.). Майкоп, 2017.

Основное содержание работы размещено в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ, в виде 3 статей, а также монографии, общим объемом 9,15 п.л.

Квалификационные характеристики предложенного исследования доложены и обсуждены на заседаниях кафедры философии и социологии Адыгейского государственного университета, после чего диссертация была рекомендована к защите по специальности 22.00.06 – социология культуры.

Соответствие темы диссертационного исследования требованиям паспорта специальностей ВАК РФ. Диссертация соответствует паспорту специальностей Высшей аттестационной комиссии РФ 22.00.06 – социология культуры: п. 24. Правовая культура и соционормативные системы регуляции общества.

Структура работы. Диссертационная работа содержит две главы, шесть параграфов, заключительную часть, список литературы и приложение.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **введении** обоснована актуальность темы исследования, освещена степень ее научной разработанности, сформулированы объект и предмет, а также цель и основные исследовательские задачи. Также презентована теоретико-методологическая база диссертации, ее новизна, основные положения, выносимые на защиту, теоретическая и практическая значимость.

В первой главе **«Теоретико-методологические основания исследования правовой социализации современных полицейских»** предложен анализ существующих научных подходов к пониманию значения ценностного потенциала культуры в формировании личностного правосознания. В контексте настоящего анализа исследованы специфические особенности социализации личности, степень ее влияния на профессиональное становление сотрудников современной системы ОВД.

В первом параграфе **«Культурно-правовые основы социализации личности»** отмечается, что качественное содержание системы правовых ценностей, формирующих культурно-правовую основу сознания общества, напрямую обуславливает отношение личности к ее деятельности в социальной системе, а также к средствам и механизмам их достижения.

В социологической науке процесс социализации личности, а в его контексте особенности осмысления феномена правового сознания, как

значимого условия формирования общественно признаваемого поведения через призму социальных и культурных явлений, исследован П. Бурдые, Э.А. Баллером, П.С. Гуревичем, Ю.Г. Ершовым, Л.Г. Иониним, В.Н. Кудрявцевым, Ю.А. Менджеричкой, П.С. Самыгиным и др.

Анализ сущности процессов, участвующих в формировании ценностных ориентиров и личностных установок, позволяет обозначить их как систему разделяемых в обществе убеждений.

Т.А. Заславская, в процессе исследования аксиологических значений, приводит мнение: «В основу правовой системы должна быть положена философия признания общечеловеческих ценностей в качестве естественных прав человека, приобретающих в процессе своего исторического развития общецивилизационный характер»².

Рассматривая эволюцию отношения к ценностям, как неотъемлемой части механизма личностной социализации, отмечается, что в советский период отечественного развития процесс социализации происходил в жестких традиционных формах, обусловленных идеологической и культурной доктриной, характеризовавшейся доминирующим, всеобъемлющим характером. Социалистическая модель культуры активно формировала тип «советского человека» с безальтернативной системой ценностей, соответствовавшей целям социального существования и политического строительства, сориентированного на конкретные образцы социокультурного поведения.

В отличие от подходов советской эпохи современные ученые преподносят ценности в качестве относительно общих, стабильных характеристик людей, трансформирующихся под влиянием не только идеологических, но и экономических, социальных и иных факторов. Так, А.В. Дмитриев пишет: «Люди в своей деятельности стремятся к удовлетворению своих потребностей, реализации своих интересов, руководствуясь ценностными представлениями о том, что для них приоритетно, а что нет»³.

В настоящих социальных условиях значительно осложнены процессы воздействия на уровень и качество правосознания индивидов. Это, во многом, стало результатом происшедших в российском социуме трансформаций транзитивного периода, которые оказали влияние на культурную парадигму в целом, снижая качественные значения ценностных эталонов и образцов, формируя непреодолимые культурные противоречия.

Большинство современных исследователей (М.Е. Позднякова, И.А. Петрулевич, А.П. Михайлов, Т.А. Хагуров и др.) отмечают, что признаки сегодняшней российской ментальности демонстрируют влияние на уровень правового сознания последствий, вызванных аномичным состоянием российского общества периода социальной транзитивности. Оно спровоцировало не только цепь определенных коллапсов нормативного и правового

²Заславская, Т.И. Социетальная трансформация Российского общества: деятельностно-структурная концепция / Т.И. Заславская. – М.: Дело, 2003. – 568 с.

³Дмитриев, А.В. Конфликтология: учеб. пособие / А.В. Дмитриев. – М: Гардарики, 2002. – 320 с.

плана, но и видоизменили определенные аксиологические и институциональные каноны.

В свою очередь, анализ условий, формирующих современное правовое сознание, из всего спектра значимых факторов позволяет выделить в качестве основного, фактор информационный, как главенствующий источник познания реальности в современном социокультурном пространстве.

Другим фактором, формирующим современное правосознание, известный социолог Ю.Г. Волков определил развивающуюся систему субкультурных ценностей, особенно свойственную молодежной среде. В одной из своих статей он утверждает: «Несмотря на социальную, имущественную, образовательную неоднородность молодежной среды, ее выраженную фрагментарность и социокультурную мозаичность, все же нельзя отрицать у них наличие ряда общих качеств и характеристик, позволяющих говорить о молодежной культуре. Молодежную субкультуру в самом широком смысле можно определить, как культуру молодого поколения в целом, включающую специфический стиль жизни, стереотипы поведения, особые нормы и ценности. Выделение из социетального культурного контекста молодежной культуры возможно, поскольку она в той или иной мере противопоставляет свои нормы и ценности нормам и ценностям большинства, взрослому обществу»⁴.

В контексте проблемы влияния субкультурных тенденций на социокультурное поведение, следует особо выделить проблему правового нигилизма – явления, оказывающего значительное влияние на общую структуру правосознания.

В.И. Бегинин в одной из своих работ отмечает: «Распространение правового нигилизма в современном российском обществе является одним из проявлений общего культурно-правового кризиса. В то же время нигилистическое отношение к праву укоренено в специфике правового менталитета россиян, составляя одну из характеристик отечественной культурной традиции»⁵.

Следует также отметить, что многие исследователи, характеризуя на различных предметных полях состояние процесса формирования ценностной платформы, отмечают значительное влияние иных векторов социального риска, определяющих низкую эффективность в процессах формирования правового сознания. Особо значимыми факторами можно назвать: социальные, экономические, демографические, социально-психологические и психолого-педагогические, а так же криминологические факторы.

В заключение данного параграфа предлагаются следующие выводы:

- в основе современной системы правовой социализации личности лежат ценностные ориентиры, оказывающие влияние не только на процессы формирования поведенческой модели индивида, опосредованных

⁴Легитимность политической власти (методологические проблемы и российский реализм) / Ю.Г. Волков [и др.]. – М.: Высш. шк., 1996. – 248 с.

⁵Бегинин, В.И. Общественное правосознание и государственность / В.И. Бегинин; под ред. В.А. Шабалина. – Саратов: Изд-во Саратов. ун-та, 1993 (1994). – 130 с.

традициями российской культуры, но и на динамику трансформирования ранее устоявшихся и общественно одобряемых форм правового сознания. В качестве факторов, формирующих данные ориентиры, можно назвать, во-первых, интенсификацию средств коммуникативного воздействия, во-вторых, субкультурное многообразие социальной среды, в-третьих, влияние современных масс-медийных и глобализационных процессов при нынешней незащищенности российской традиционной культуры, и, в-четвертых, вызванная обозначившейся дисфункцией ряда правоохранительных институтов, активизирующаяся динамика развития правового нигилизма.

Во втором параграфе **«Особенности и специфика правовой социализации сотрудников ОВД»** отмечено, что в процессах социализирующего воздействия на личность сотрудника большое значение имеет аксиологическая сущность личностно-формирующей системы, в которой роль правовой культуры приобретает основополагающий и продуманный характер.

В контексте исследования заявленной проблематики велико значение процесса универсализации обществом основных норм права, так как именно право во многом формирует культурно-поведенческую парадигму в системе взаимодействия граждан и государства.

В анализе социокультурных оснований механизмов правовой социализации сотрудников ОВД рассматривается особый тип правосознания, характерный для российского социума, воспроизводящийся в течение исторических эпох и оказывающий влияние на характер усвоения ценности права.

В связи с этим, актуализируется проблема качества специальной подготовки полицейских в рамках приобретения специального и/или юридического образования.

Особо необходимо отметить, что в современной социокультурной ситуации все более значимую роль приобретает институт образовательных учреждений как наиболее активный и значимый агент социализирующего влияния.

Современные ученые и практические работники в качестве наиболее приоритетной задачи, обеспечивающей становление личности сотрудника ОВД, как полноценного субъекта государственного взаимодействия, определяют именно задачу ее правовой социализации. (К.В. Краснюк, В.А. Михайлюк, Е.В. Жукова, А.Р. Каспаров, А.И. Кузнецов, И.В. Шевченко и другие).

В процессе анализа особенностей правовой социализации сотрудников ОВД, установлено, что данному феномену присущи специфические причинно-следственные зависимости, наблюдаемые между механизмами формирующего влияния и их результативностью. Они, как правило, обуславливают квинтэссенцию культурно-правовых традиций, заложенных в основу социализирующего влияния, формируют определенную систему специальных принципов и критериев.

Значимую роль играет также степень влияния основных нравственных установок гражданского общества на привлекательность самой правоохранительной специальности в среде профессионально определяющейся молодежи.

Таким образом, в качестве основных особенностей процесса правовой социализации современных полицейских, можно назвать:

– зависимость морально-этического и профессионального уровня специалистов данной отрасли, соответствующего культурно-правовым стандартам и социальным притязаниям, от успешности процессов правовой социализации, проходящей не только в период получения образования, но и, в ему предшествующий;

– главенство правовой грамотности кандидата в профессию, уровня его культурно-правового мировоззрения и интереса к повседневной деятельности, как основы при определении перспектив образовательного и, впоследствии, профессионального становления.

– усиление роли общественного мнения о деятельности органов внутренних дел, являющегося основным агентом формирования социокультурного статуса данного институционального образования, а также концептуально влияющего на оценку того, какие способы и векторы осмысления информации оно задает.

В третьем параграфе **«Социокультурные факторы правовой социализации полицейских»** отмечается, что современная полиция, по мнению экспертов и представителей научного сообщества, демонстрирует сегодня две наиболее основательные тенденции своего функционирования. С одной стороны, полицейское ведомство продолжает оставаться престижным и востребованным с точки зрения профессионального интереса органом, а с другой, – отмечается снижение уровня его качественного наполнения, то есть культурный, интеллектуальный и образовательный потенциал кандидатов на службу демонстрирует тенденции в сторону понижения.

Данные явления связаны не только со снижением образовательного уровня молодежи в целом, но и с ослаблением интереса к полицейской профессии в среде молодых людей, чей уровень развития и качество образования дают возможность презентовать себя, по их мнению, в более престижных профессиональных когортах.

Эти наблюдения позволяют говорить о необходимости не только осмысления проблемы повышения социокультурного статуса представителей современной полиции, но придания настоящим выводам практического импульса, способного усилить влияние на происходящие процессы.

Исследования, направленные на выявление и оценку социокультурных механизмов, призванных обеспечить ожидаемый обществом результат деятельности современной полиции, с определенной регулярностью увязывают «провалы» проводимых реформ, с отсутствием четкого понимания не только стратегических, но и тактических задач.

Как показывают исследования, профессиональная социализация сотрудников полиции напрямую связана со способностью противостоять влиянию криминальных рисков девиантогенной среды, с достаточностью соответствующих морально-этических качеств личности и аксиологических предпочтений, формирующих их личностное мировоззрение.

Таким образом, приоритетной задачей в процессе становления профессиональной компетенции сотрудника полиции является целенаправленное формирование его культурно-правового и обще гуманитарного уровня. Данная необходимость актуализируется еще и тем обстоятельством, что современная преступность, являющаяся основным объектом профессиональной деятельности полиции, демонстрирует явное прогрессирование содержательной составляющей в различных видах противоправных деликтов. Значительная часть преступлений и правонарушений связана с высокими компьютерными технологиями, имеет явную экономическую направленность, основанную на латентных финансовых махинациях. Бесспорно, что противостоять данным видам преступлений могут только специалисты высокого профессионального и образовательного уровня, имеющие существенный объем не только специальных знаний, но и практических навыков.

Кроме этого, борьба с данными видами преступности, как правило, ведется в условиях активного противодействия и требует от сотрудников глубокого понимания правовых норм, общей правовой компетентности, как основной гарантии собственной безопасности в условиях противостояния с, как правило, организованными и юридически подготовленными сообществами преступников.

Таким образом, сама реальность формирует повышенные требования к современной полиции, в основе которых должны быть положены личностные качества сотрудника, выявление и формирование которых должно стать основным вектором проводимых и планируемых реформ.

Следует также отметить, что предпринятые исследования обнаружили наличие обширного отечественного опыта формирования многоуровневой системы отбора на службу в правоохранительные органы. В данном процессе наиболее активно задействовались образовательные учреждения, а также идеологические организации, выступавшие основными агентами ранней возрастной социализации.

Вместе с тем, спектр предпочтений, которые открываются перед личностью в социуме, можно трактовать как определенную сумму ролей, накладывающих на социокультурное поведение актора индивидуальный отпечаток.

Следует отметить, что афилированность к определенной деятельности, как правило, связана с обретением конкретного социального статуса. В социологической науке под понятием «статус» понимается определённое положение, занимаемое в общественной системе, значимость, атрибутируемая согражданами.

Так, известный исследователь в данной области знаний, Е.А. Ануфриев, по данному поводу, отмечает: «В обществе существует вертикальная иерархия и горизонтальный ряд статусов. С каждым статусом связаны не только права и обязанности, но и определённая власть, доход и престиж»⁶.

В результате проведенного в данном параграфе анализа были выявлены основные социокультурные факторы, оказывающие влияние на формирование модели правовой социализации полицейских в России:

- взаимосвязь между дисфункцией ряда культурно-правовых институтов, призванных обеспечивать функциональность системы формирующего воздействия на личность и начальным уровнем правовой компетентности кандидатов на службу в органы внутренних дел;

- рассогласование в координации и содержании деятельности основных агентов формирования социокультурного статуса полиции и государственных институтов, возлагающих на МВД ряд концептуальных задач.

Во второй главе **«Влияние социокультурных трансформаций российского общества на правовую социализацию сотрудников ОВД»** анализируются основные социокультурные факторы, обуславливающие эффективность правовой социализации полицейских, определяющие мотивацию современной правоохранительной деятельности, наиболее значимых культурных стереотипов. В главе на основе эмпирических данных обозначены тенденции, оказывающие ключевое воздействие на содержательную сущность основных моделей поведения и правового сознания современных сотрудников органов внутренних дел в Российской Федерации.

В первом параграфе **«Аксиологические критерии профессиональной деятельности полицейских в условиях общества переходного периода»**, отмечается, что сегодня, все чаще рассматривается вопрос об уровне социальной и профессиональной компетенции правоохранительных структур, о степени соответствия структурной и правовой организации социальной реальности общества. В условиях системной модернизации, которой подвергается современный российский социум, проблематика внутренней безопасности государственного устройства продолжает оставаться актуальной. Данный фактор приобретает наибольшее значение, наряду с идеологическими, социальными, экономическими, технологическими преобразованиями в стране.

В течение последних двадцати – тридцати лет в Российской Федерации произошла существенная деструкция имиджа силовых структур в целом. Таким образом, одним из необходимых условий построения гражданского общества и правового государства является изменение социокультурного восприятия полиции населением.

⁶ Ануфриев, Е.В. Социокультурный статус и активность личности / Е.А. Ануфриев. – М.: Изд-во Московского государственного университета, 1984. – 388 с.

Уровень доверия к современной полиции был проанализирован с помощью социологических исследований в июне – октябре 2017 года среди населения в ряде городов и поселков Краснодарского края и Республики Адыгея (Всего N=1300). Лишь 24,2 % из 1300 опрошенных респондентов, удовлетворены результатом обращения в полицию, 42,8% не удовлетворены. В то же время 73,6 % респондентов готовы оказать содействие полиции в ее деятельности.

В следующей части исследования через более скрытые вопросы было выяснено отношение к полиции, с целью усиления достоверности ответов. Так, 72,6% из 1300 опрошенных респондентов ответили, что в достаточной степени владеют правовыми знаниями для пресечения в отношении себя незаконных действий полицейских. Таким образом, эта часть респондентов, предполагает возможность противоправных действий со стороны сотрудников МВД (см. таб. № 1).

Таблица 1.
Ваше отношение к современной полиции

№	Вопрос	Да		Нет		Скорее да, чем нет		Скорее нет, чем да	
		%	К	%	К	%	К	%	К
1.	Удовлетворены ли Вы результатом обращения в полицию	%	К	%	К	%	К	%	К
		24,2	2,76	42,8	3,52	19,3	2,65	13,7	1,86
2.	Согласны ли Вы оказывать содействие правоохранительным органам	%	К	%	К	%	К	%	К
		29,4	2,92	9,6	1,69	44,2	3,47	17,8	2,42
3.	Считаете ли Вы, что полиция полностью справляется со своими обязанностями	%	К	%	К	%	К	%	К
		11,6	1,85	16,4	2,35	38,2	3,23	33,8	3,12
4.	Достаточно ли у Вас знаний и возможностей для защиты от правонарушений со стороны полиции	%	К	%	К	%	К	%	К
		72,6	6,17	10,4	1,73	7,5	1,55	9,5	1,65

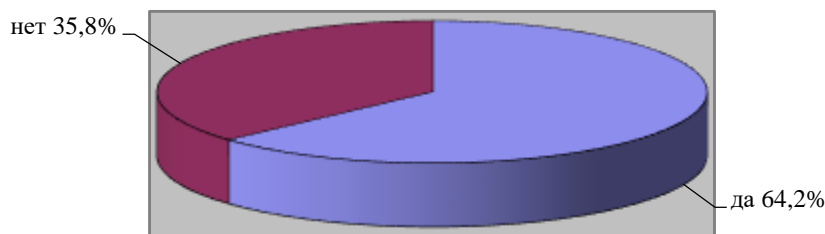
*К- средневзвешенный коэффициент по семибалльной шкале

Результаты опроса дают возможность охарактеризовать полицию как структуру, не только не удовлетворяющую поставленным перед ней задачам, но и обладающую элементами рискогенности по отношению к населению.

Результаты вышеупомянутого исследования также подтвердили, то, что большинство респондентов (64,2%) воспринимают полицию как недостаточно эффективную службу и не желающую считаться с мнением населения. Она, по мнению опрошенных участников, интегрирована в противоправные отношения, подменяющие профессионализм и истинное предназначение. 35,8% имеют противоположное мнение (см. рис. 1).

Рисунок № 1.

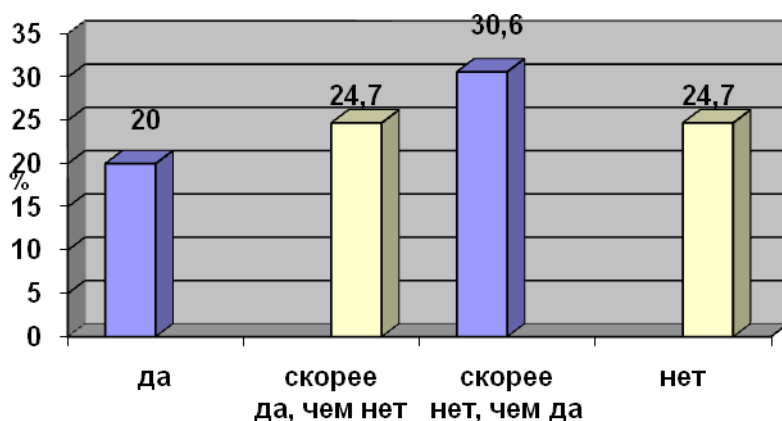
Считаете ли вы сегодняшнюю полицию неэффективной и коррумпированной?



Результаты иных исследований позволяют утверждать, что современная молодежь, как кадровый резерв для службы в полиции относится к ее деятельности неоднозначно. В социологическом опросе, проведенном 13-18 октября 2016 года сотрудниками кафедры философии и социологии Адыгейского государственного университета, приняли участие респонденты (N=300), из числа студентов, обучающихся на юридическом (50%) и экономическом факультетах, а также Институте физической культуры и дзю-до (по 25%). С одной стороны, часть молодежи испытывает интерес к работе полиции и допускает возможность своего трудоустройства в системе. С другой – полицейская служба воспринимается негативно, поэтому значительное число респондентов исключают перспективу поступления на службу. Так, о желании работать в полиции заявили 20 % респондентов, 24,7% ответили, что, скорее всего, пойдут работать в полицию, 30,6% – скорее нет, чем да, 24,7 % категорически отказались от работы (см. рис.2).

Рисунок № 2.

Хотели бы Вы служить в органах внутренних дел?



В результате ряда эмпирических исследований, описанных в данном параграфе, сформулирован следующий вывод:

– большинство респондентов воспринимает современную полицию как недостаточно эффективную службу, не пользующуюся авторитетом гражданского населения. Она, по мнению опрошенных участников, интегрирована в коррупционные взаимоотношения, заменившие собой ее основное предназначение.

Проведенные эмпирические исследования позволили выявить основные мотивы правоохранительной деятельности:

- материальное благополучие;
- получение иных льгот и привилегий;
- социальное превосходство, право командовать другими людьми.

Социологический опрос также позволил определить следующую тенденцию:

– количество кандидатов на службу в полицию принимавших данное решение под влиянием определенных агентов продолжает оставаться значительным.

Проведенные исследования позволили также выявить основные показатели, определяющие статус современного сотрудника правоохранительной сферы. Он характеризуется, прежде всего, как социальный статус, идентифицирующийся с престижем, превосходством, обусловленным рядом ценностей определенной профессиональной группы. Факторами его снижения являются недостаточно высокий интеллект сотрудников, низкий уровень личной ответственности, некоммуникабельность, недостаточный уровень отношения к обязанностям.

Во втором параграфе **«Культурные стандарты и условия правовой социализации полицейских в процессе профессионального образования»** отмечается, что одним из основных звеньев в процессе развития и становления правовых основ мировоззрения молодого специалиста системы полиции, бесспорно, является специализированное образовательное учреждение.

Одна из основных целей деятельности современного высшего учебного заведения, готовящего специалистов правоохранительной сферы, состоит не только в организации специальной подготовки, но и в обеспечении соответствующего уровня личностной и профессиональной культурной модели будущего полицейского. В связи с этим перед профессорско-преподавательским составом, всей администрации вуза формулируется задача способствовать воспитанию у учащихся позитивной Я-концепции, то есть представления индивидуума о себе как о личности, члене определенного коллектива, будущем высоком профессионале.

В ходе опроса курсантов Краснодарского университета МВД России (N=500), был выяснен уровень устойчивости их желания приобрести избранную специальность. Это желание отслеживалось на протяжении всех пяти лет обучения (см. таб. № 2).

Таблица 2.**Дайте оценку Вашему желанию обучаться по выбранной специальности**

№.	Степень желания обучаться по избранной профессии	Первый курс 141		Второй курс 63		Третий курс 96		Четвертый курс 92		Пятый курс 108		Средний %
		%	К	%	К	%	К	%	К	%	К	
1	Желание значительно усилилось	22,7	2,87	19,1	2,64	20,8	2,72	23,9	2,89	26,9	2,95	22,68
2	Осталось на том же уровне, как и во время поступления	20,6	2,69	17,5	2,53	13,6	1,91	17,4	2,51	15,8	1,99	16,98
3	Желание значительно снизилось	24,2	2,89	22,2	2,79	17,7	2,55	20,6	2,70	21,2	2,75	21,18
4	Желание исчезло	11,4	1,72	9,5	1,64	10,5	1,68	10,8	1,71	7,4	1,51	9,92
5	Желание, может усилиться, в случае изменения в учебном процессе	13,4	1,89	15,8	1,99	15,6	1,97	15,3	1,92	12,1	1,78	14,44
6	Не могу однозначно ответить	4,2	1,25	6,4	1,42	11,4	1,72	7,6	1,55	7,4	1,51	7,4
7	Следует искать другую работу	3,5	1,20	9,5	1,64	10,4	1,66	4,4	1,27	9,2	1,62	7,4

*К – средневзвешенный коэффициент по семибальной шкале

В результате данного исследования определились следующие тенденции:

- на протяжении пятилетнего обучения наблюдается увеличение количества обучающихся, с устойчивым интересом к избранной профессии (22,68%);

- с первого по пятый курс 3 группы опрошенных участников (60,34%) демонстрировали сомнение в правильности избранной профессии и неустойчивость желания осваивать ее.

На всем протяжении обучения настоящая тенденция сохраняется, а ее показатели демонстрируют колебание от 11,4% до 7,4%. Таковых респондентов обнаружено 50%, а твердо уверенных в том, что им

необходимо подобрать иную специальность, – 35%. То есть 85 слушателей из 500 (17,32%) категорично продемонстрировали нежелание освоить избранную специальность. Эта тенденция обнаруживает усиление данного настроения на протяжении всего курса образования. Еще 36 (7,4%) респондентов не смогли уверенно сформулировать свое желание обучаться по избранной профессии.

В 2017 году было проведено другое масштабное исследование среди сотрудников органов внутренних дел. В нем приняли участие в качестве экспертов 30 профессиональных полицейских.

Возраст интервьюируемых был подразделен на три категории: до 35 лет, 35-45 лет и 45-55 лет. Опрос был организован в трех частях, соответственно поставленным задачам.

На первом этапе при определении факторов, первоначально повлиявших на интерес к профессии, наиболее часто встречающихся оказалось три:

- наличие в семье или близком окружении сотрудников милиции/полиции (9 из 30) «Брат моего отца был сотрудником уголовного розыска, его все уважали. Все наши родственники и знакомые обращались к нему за решением самых сложных проблем. Его слово всегда было значимым», Сергей (№ 14), 36 лет;

- интерес к профессии возник на основе художественных образов из книг и фильмов (7) «Я с детства с удовольствием читал детективы и смотрел художественные фильмы детективного жанра. Меня привлекали героические образы милиционеров, их высокий уровень интеллекта, физическая форма, я хотел быть на них похожим» Игорь (№ 22) 41 год;

- олицетворение с властью, престиж и возможность командовать другими людьми. (14) «Мне казалось, что являясь сотрудником ОВД, я буду себя уверенней чувствовать в своем окружении, буду защищен системой от несправедливости, смогу применять властные полномочия. Виктор (№ 26) 26 лет.

Вместе с тем, сотрудники полиции сознают, что повышение образовательного уровня может помочь в карьерном продвижении, если его профиль соответствует предъявляемым требованиям (юриспруденция, управление, экономика и др.), способствует переходу к более высоким должностным показателям.

В ряде случаев сотрудники полиции указывают, что повышению квалификационных показателей их мотивирует не один какой-то фактор, а их комплекс: возможность испытать свои силы на повышенном объеме работы, повышение ответственности, престиж, заработная плата, повышение самостоятельности в профессиональной деятельности. «Самостоятельно уже начинаешь работать. Раньше исполняешь поручения начальника, подстраиваешься под его распорядок, а сейчас уже в большем объеме распоряжаешься своим временем. И материально заметно, что должность повысилась» Андрей (№ 19), 35 лет; «Больше доверия мне стало, больше ответственности, повышение зарплаты» Дмитрий (№ 14), 32 года.

Однако если повышение должности способствует лишь незначительному увеличению заработной платы, то стремление к росту статуса и престижности существенно усиливается.

При ответе на вопрос о том, нужен ли реальный рост квалификации для продвижения по службе, обнаруживается как два основных вектора мотивации, в основном зависящих от личностных качеств респондентов. Для части полицейских (как правило, молодых) рост квалификации не обязателен, если они получают достойное материальное вознаграждение. Для другой части рост заработка не является главным показателем.

Однако в качестве социальной технологии сотрудники полиции указывают на то, что, как правило, недостаточно самостоятельных усилий для карьерного роста, необходима поддержка руководителя. «Все в совокупности: и руководитель должен ходатайствовать, и личная инициатива». Иван (№ 17) 28 лет. В этой ситуации образовательный уровень может играть роль обязательной формальности.

На следующем этапе интервью были предприняты попытки выявить особенности влияния социальной среды на эффективность правовой социализации полицейских.

В результате опроса выяснилось, что значительное влияние на образ правового мировоззрения сотрудника имеет отношение с тем или иным нарушением коллег по работе, руководителей. – «Когда сотрудник нашего подразделения попался за управление автомобилем в нетрезвом состоянии, большинство коллег ему сочувствовали, но не осуждали». Петр (№ 11) 29 лет.

На вопрос о возможности фальсификации доказательств для привлечения преступника к справедливой ответственности, значительная часть сотрудников (12) ответила утвердительно. (Однако большинство из них не указали своих данных). – «Преступника не всегда удастся изобличить законными методами, и ради справедливости приходится применять их же «бандитские методы» (аноним).

То есть, результаты опроса показывают, что в самих коллективах не сформирована политика осуждения, неприятия правонарушений со стороны сотрудников. Их осуждают в основном, что их проступки получили широкий резонанс или стали известны начальству. Это говорит о том, что одним из значимых факторов низкого уровня культурно-правового воспитания полицейских является «скрытая» поддержка профессиональной среды.

В третьем параграфе **«Социальные девиации как фактор развития профессиональных деформаций сотрудников ОВД»** отмечается, что проблема отклоняющегося поведения в среде полицейских, имеет прямую зависимость с особенностью и спецификой формирования у большинства граждан России культурных и правовых стереотипов, обуславливающих правовую составляющую их мировоззрения.

Ряд отечественных исследователей (Ю.Ю. Комлев, Я.И. Гилинский, И.С. Кон и др.), изучая феномен развития современных девиаций в органах государственного управления, основным фактором недостаточной

эффективности предпринимаемых превентивных мер называют именно их легитимацию в мировоззрении значительной части общества.

В ряде государственных органов, подверженных наибольшему общественному вниманию, с точки зрения коррумпированности и рискогенности, сообщество сотрудников полиции занимает особое место. Данное положение полиции обусловлено как наибольшей численностью личного состава, так и разнообразием функций, на нее возложенных.

Данная полузакрытая правоохранительная институция в понимании большинства населения должна сама играть ключевую роль в организации коррупционного противодействия. В то же время современная полиция продолжает демонстрировать факты участия в различных криминальных практиках, которые, бесспорно, воспринимаются российским обществом с наибольшим негодованием.

Одним из значимых факторов понижения социокультурного статуса ОВД явилось существенное трансформирование системы культурно-правового обеспечения их деятельности, фактически полное упразднение механизмов идеологического сопровождения ее функционирования.

Опыт советского времени свидетельствует о том, что именно идеологическая составляющая, обеспечивающаяся инструментарием массовой культуры, активно формировала позитивное отношение населения к милиции, приравнивала ее к общности элитарных профессиональных когорт.

Для достижения данных целей создавались художественные и кинематографические образы милиционеров: Федор Иванович Анискин из фильма «Деревенский детектив», Глеб Жеглов и Владимир Шарапов из фильма «Место встречи изменить нельзя», Николай Кондратьев из сериала «Рожденная революцией», герои фильмов «Петровка 38», «Огарева 6», «Следствие ведут знатоки» и др. Они не только особо почитались советскими гражданами, но и формировали в их правосознании эталон служителя правопорядка.

Сегодняшняя литературно-художественная индустрия, в основном, создает образы полицейских с явными признаками отклоняющегося от общепринятых норм поведения. На телевизионном экране им присущи такие качества, как рукоприкладство, пьянство, коррумпированность и вседозволенность.

Также как неотъемлемая часть полицейского быта пропагандируется семейная неустроенность, а зачастую и распущенность в быту, то есть те качества, которые характеризуют данную профессиональную общность в негативном ракурсе.

В ходе исследования были проведены соцопросы среди молодых россиян. Респонденты были выбраны из числа абитуриентов и кандидатов в полицейское ведомство в количестве 200 человек. При анализе результатов опроса выяснилось, что лишь около 5,5% назвали три положительных образа представителя ОВД из художественной литературы, обусловивших их желание связать свою жизнь с данной профессией. Наиболее популярными

среди опрошенных респондентов явились сериалы «Улицы разбитых фонарей», «Каменская», «Ментовские войны», «След», «Паутина» др.

На поставленный вопрос в анкете «На каких героев художественных произведений о полиции (милиции) Вам хотелось быть похожими?» более 75 % молодых людей затруднились с ответом.

Данную обеспокоенность, безусловно, актуализирует нарастание влияния интернет-ресурсов, которые обеспечивают беспрепятственный доступ к той или иной информации, в том числе и негативной.

Данная тенденция является достаточно рискогенной, и в связи с тем, что очевидна приоритетность оценки населением деятельности органов внутренних дел как основного механизма системы взаимодействия, направленного на усиление правоохранительной активности.

Таким образом, в работе обращается внимание на то, что в современном российском социуме наблюдается рассогласованность между усилиями, предпринимаемыми государством для поднятия статуса правоохранительной системы и идеологическим содержанием массовой культуры, наоборот, пропагандирующей негативные проявления в рядах данной системы.

Данное обстоятельство, в значительной степени, нивелирует основные попытки властных структур возродить доверие граждан России к современной полиции.

В результате научных исследований, описанных в настоящем параграфе второй главы, предлагается следующее авторское утверждение:

– значительная часть населения России имеет определенный криминальный либо асоциальный опыт, формирующийся как в процессе общения с лицами, совершавшими либо склонными к правонарушениям и преступлениям, так и на основе личного участия, обусловленного собственными аморальными либо явно противоправными тенденциями в системе правового воспитания и поведения.

Кроме того, в современной России уровень культурно - правового нигилизма, выражающийся в готовности молодых людей в определенной жизненной ситуации преступить нравственные принципы и правовые нормы ради тех или иных собственных целей, также демонстрирует значительное нарастание.

В «**Заключении**» диссертации подведены итоги, обобщены результаты, намечены возможные перспективы дальнейшего научного исследования.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ВЫВОДЫ ДИССЕРТАЦИИ ОТРАЖЕНЫ В СЛЕДУЮЩИХ РАБОТАХ:

Публикации в ведущих рецензируемых журналах и изданиях, рекомендованных ВАК

1. Картавцев Д. А. Социокультурные особенности становления личности квалифицированного полицейского / Д.А. Картавцев //Вестник Адыгейского государственного университета. Серия «Регионоведение: философия, история,

социология, юриспруденция, политология, культурология» - Майкоп: изд-во АГУ, -2015. - Вып. 2 (158) - 0,4 п.л.

2. Картавцев Д.А. Проблема коррупции в современной полиции: социокультурный аспект /Д.А. Картавцев //Вестник Адыгейского государственного университета. Серия «Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология» - Майкоп: изд-во АГУ, - 2015. - Вып. 3 (163) - 0,4 п.л.

3. Картавцев Д.А. Социокультурные характеристики социальной компетенции правоохранительных органов в современной России /Д.А. Картавцев, А.Ю. Конищев// Вестник Адыгейского государственного университета. Серия «Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология». - Майкоп: изд-во АГУ, - 2015. - Вып. 4 (167). - 0,4/0,8 п.л.

Монография:

4. Картавцев Д.А. Культурно-правовые основы профессиональной социализации сотрудников органов внутренних дел. Монография. Майкоп: изд-во АГУ, 2018. – 6,5 п.л.

Публикации в других изданиях

5. Картавцев Д.А. Особенности мотивации профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел: социокультурный аспект / Д.А. Картавцев, В.А. Михайлюк //Актуальные проблемы современной России: социокультурный дискурс. Сборник научных статей. М: Изд-во УРАО, 2015. - 0,3 п.л.

6. Картавцев Д.А. Социокультурные особенности профессиональной мотивации будущих полицейских. Противодействие экстремизму и терроризму: философские, социологические и политические аспекты. Материалы 2 Всероссийской научно-практической конференции (6 ноября 2015 г.) Краснодар, 2015. – 0,2 п.л.

7. Картавцев Д.А. Мотивация как основа профессионального становления в системе современной полиции. /Д.А. Картавцев// Материалы XIII научной конференции молодых ученых и аспирантов «Наука. Образование. Молодежь» 8-9 февраля, Майкоп, 2016. – 0,25 п.л.

8. Картавцев Д.А. Особенности культурной трансформации социального статуса современной полиции в условиях российской реальности. /Д.А. Картавцев, Р.В. Скобликов //Российский социологический журнал. Сочи – 2016. Вып. № 4(2). - 0,3 п.л.

9. Картавцев Д.А. Факторы формирования социокультурного статуса сотрудника органов внутренних дел в современной России. / Д.А. Картавцев // Материалы XIV научной конференции молодых ученых и аспирантов «Наука. Образование. Молодежь» (8-9 февраля 2017 г., г. Майкоп). – Майкоп: изд-во АГУ, 2017. - 0,2 п.л.

10. Картавцев Д.А. Современные особенности формирования профессиональной идентичности сотрудников органов внутренних дел. / Д.А. Картавцев, Р.В. Скобликов // Материалы XIV научной конференции молодых ученых и аспирантов «Наука. Образование. Молодежь» (8-9 февраля 2017 г., г. Майкоп). – Майкоп: изд-во АГУ, 2017 - 0,2 п.л.

11. Картавцев Д.А. Социокультурное значение аксиологической направленности личности современных российских полицейских. /Д.А. Картавцев // Материалы XIV Международной научной конференции молодых ученых и аспирантов «Наука. Образование. Молодежь». – Майкоп: редакционно-издательский отдел АГУ, 2018 – 0,2 п.л.

Картавец Дмитрий Александрович

**Правовая социализация полицейских
в условиях социокультурных трансформаций
российского общества**

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук

Подписано в печать 01.11.18. Бумага типографская № 1. Формат бумаги 60x84/16.
Гарнитура Times New Roman. Тираж 100 экз. Заказ 069.

Отпечатано на участке оперативной полиграфии Адыгейского государственного
университета. 385000, г. Майкоп, ул. Первомайская, 208.

