

ОТЗЫВ

ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

о диссертационной работе Михайлюка Виталия

Александровича «Коррупционное поведение как особая форма девиации сотрудников органов внутренних дел: социокультурный анализ», представленной в диссертационный совет Д.212.001.05. при ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет» на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – социология культуры.

Представленное диссертационное исследование Михайлюка Виталия Александровича посвящено, бесспорно, значимой проблеме современного российского социума – выявлению институциональных и социокультурных факторов формирования коррупционного поведения сотрудников современной полиции, а также определению механизмов, создающих имидж органов внутренних дел в общественном сознании.

Автор диссертации справедливо рассматривает проблему коррупционного поведения в среде сотрудников полиции, как сложное, многофакторное проявление девиантного поведения, отмечая, что коррупционные проявления в сфере органов правопорядка весьма специфичный, но достаточно объективный индикатор состояния и тенденций развития мотивационных и ценностных образцов поведения, показатель их реакции на социально-экономические трансформации.

Объектом исследования в предложенной диссертационной работе выступает коррупция как социальное явление в современном социуме. Следует отметить, что настоящий объект был всесторонне исследован как явление междисциплинарного содержания. Автор справедливо отмечает, что антикоррупционный стандарт поведения сотрудников ОВД как основа формирования профессиональной идентичности, представляет собой сложный социальный феномен и имеет многоуровневую структуру, дифференцирующую ее по многообразным признакам, постоянно

трансформируется под воздействием внешних и внутренних факторов социальной среды.

Формулировки предмета и гипотезы исследования выражают направленность и научный интерес диссертанта.

Цель исследования предполагает не только социокультурный анализ факторов коррупционного поведения сотрудников полиции, но и условий, способствующих снижению рискогенности современной системы ОВД и формированию их общественно одобряемого статуса.

Такая, предельно конкретизированная проблематизация темы, позволила автору корректно и грамотно сформулировать задачи исследования, определиться с методологической базой, четко сформулировать положения, выносимые на защиту.

К положительным сторонам диссертации Михайлюка Виталия Александровича следует отнести логичность структуры, где в первой части рассматриваются вопросы теоретического осмысления проблем исследования коррупции в системе органов внутренних дел, а во второй исследуется феномен коррупции как фактор профессиональной деформации сотрудников полиции, а также социокультурное восприятие органов внутренних дел в современном обществе. Бесспорный научный интерес представляет авторское определение коррупционного поведения сотрудников органов внутренних дел, а так же классификация его основных проявлений.

Заслуживает высокой оценки и стремление автора опереться на качественные научные источники – труды классиков социологической мысли (П. Бурдьё, Р. Мертон, Т. Парсонс), а также современных авторитетных социологов (З.Т. Голенкова, Г.С. Денисова, М.Ю. Попов и др.)

В изложении материала соблюден баланс научности, предполагающей использование специальной социологической терминологии, и ясности высказываний. Достоверность результатов диссертации Михайлюка В.А. основывается на эмпирических данных, полученных в ходе авторского

прикладного исследования, методом которого был избран социологический опрос, интервью экспертов, а так же контент-анализ современных СМИ. Также, о достаточном уровне достоверности свидетельствует апелляция к вторичным данным, взятым из ранее проведенных исследований, в целом подтверждающих исследовательскую концепцию автора.

Диссертационное исследование отличается научной новизной, что является важнейшим критерием для оценки диссертации. Автор выносит на защиту ряд положений, грамотно доказанных и аргументированных в диссертационном исследовании, и в совокупности образующих прирост нового знания.

В пакете тезисов, вынесенных на защиту, просматривается в качестве главной проблемы особенность динамики формирования социокультурного статуса сотрудника органов внутренних дел в менталитете современных россиян, которая обосновывается автором как несоответствие условий профессиональной социализации представителей органов правопорядка, тем требованиям, которые им, в настоящее время предъявляет общество.

В связи с этим, диссертант справедливо указывает, что формирование современного социокультурного статуса ОВД происходит в процессе выстраивания в обществе определенной ценностной парадигмы, опирающейся на легитимные культурные стереотипы. Утверждение в современном сознании индивида определенной статусной конструкции правоохранительной системы требует наличия четко выстроенной структуры ее восприятия, то есть как некой социальной действительности.

В этом контексте заслуживает внимания предлагаемый анализ инновационных механизмов легитимации в сознании граждан правоохранительной деятельности. Автор акцентирует внимание, во-первых, на введении более качественного механизма отбора кадров с усилением механизмов контроля над индивидуальной профессиональной пригодностью к службе, во-вторых, на переориентации культурно-ценностной мотивации профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел, в-

третьих, на ужесточение системы контроля над выполнением должностных обязательств сотрудников правоохранительной сферы.

Одна из главных причин деформации профессиональной социализации сотрудников правоохранительных органов, как доказывает автор, является амбивалентность оценки статуса профессии полицейского: ее престижность, статусность, и, одновременно, - распространенность стереотипа о ее коммерциализации и коррупционности.

Авторской инновацией выступает ранжирование мотивации выбора профессии полицейского на три группы: материальные, моральные и властно-статусные. Опираясь на собственные эмпирические исследования и сравнивая их результаты с исследованиями социализации сотрудников правоохранительных органов в предшествующие периоды, автор показывает, что и в настоящее время доминирующую позицию занимают властно-статусные мотивы. Этот и другие выводы диссертанта, обоснованные собственными эмпирическими исследованиями и их верификацией, исследованиями других авторов, обеспечивающих достоверность полученных результатов.

Тезисы, в которых раскрывается новизна исследования, действительно отражают вклад соискателя в исследование поставленной проблемы. Они изложено последовательно и позволяют реконструировать логику проведенного анализа.

Работа состоит из введения, двух глав, включающих шесть параграфов, заключения, библиографии и приложения.

В первой главе- «Теоретико-методологические основы исследования коррупции» автор анализирует основные научные подходы к данной проблеме как социальному явлению, основные детерминанты коррупционного поведения, а также структуру взаимоотношений личности и социума, опосредованную данным феноменом. Диссертант отмечает, что в результате социокультурного подхода к анализу феномена коррупции, объективируется возможность исследовать смысловой контекст нарушений

социального порядка акторами и легитимации в их мировоззрении различных форм девиаций в системе социального устройства. Автор также отмечает, что феномен коррупции, вследствие охвата большинства субъектов стратификационной системы общества, свидетельствует об усиливающихся угрозах криминализации российского миропорядка, о наличие глубокого кризиса морально-нравственного и психологического состояния не только общественного, но и индивидуального сознания. Данные процессы, вместе с тем, характеризуются и деструкцией системы ценностей, противоречиями между провозглашенными целями и возможностью их реализации для большинства гражданского населения.

Во второй главе – «Коррупция как фактор профессиональной деформации сотрудников ОВД» анализируется степень влияния девиантогенного потенциала коррупционных проявлений на формирование социокультурного статуса представителей органов правопорядка в современном социуме. Диссертант отмечает, что коррупция в органах внутренних дел в настоящее время имеет такие признаки, как массовость, устойчивость, представляет собой явление, социально обусловленное, динамичное, социально детерминированное и системное. Данный феномен, в свою очередь, влияет на имиджевые характеристики, отрицательно сказывающиеся на формировании общественно одобряемого социокультурного статуса сотрудников. Автор на основе проведенных исследований отмечает, что важным направлением противодействия коррупции в системе органов внутренних дел является необходимое усовершенствование форм и методов работы с личным составом. Суть данного направления работы предполагает предъявление более высоких требований к поведению сотрудников полиции.

При общей положительной оценке, предложенной к защите диссертационной работы, считаем, что автору можно сделать ряд замечаний.

1. Для повышения степени достоверности авторского исследования при анализе причастности представителей органов внутренних дел к коррупционным схемам, а также основных детерминант данного явления, диссертанту можно было бы выйти за пределы стереотипных представлений, тиражируемых современными СМИ. При этом, для более четкого понимания основных мотивов коррупционного поведения представителей властных структур, следовало бы проанализировать мотивационную сущность инных юридических сообществ (судейского, прокурорского и т.д.), которая побуждает их к принятию неправовых решений.
2. Несмотря на заявленный социокультурный анализ проблематики в тексте диссертации серьезный акцент сделан на педагогический и психологический аспект проблемы, с солидным использованием работ авторов по данным наукам (Г.Н. Березин, Т.А. Бондаренко, А.В. Домнина, В.Я Кикоть, А.М. Столяренко и др.), как представляется, в ущерб собственно социологическим.
3. Автор достаточно часто использует учебные пособия авторов В.Я. Кикотя, А.В. Матецкой, А.М. Столяренко, А.Г. Эфендиева, в качестве цитируемых источников, что снижает научный уровень представленного исследования.

Высказанные замечания, тем не менее, не снижают ценность диссертационной работы. В целом, исследование, бесспорно, проведено в границах социологического дискурса, полученные результаты корректны и достоверны. Работа выполнена в методологии социокультурного анализа и соответствует паспорту специальности 22.00.06 – социология культуры, п.4. Культурная норма и девиация в развитии общества. Субкультура и культурная маргинальность.

Следует подчеркнуть также, практическую ориентированность исследования: полученные результаты представляют интерес для организации формирования профессиональной культуры представителей

органов внутренних дел, а, следовательно, направлены на укрепление правовых основ общества.

Таким образом, диссертационная работа Михайлюка Виталия Александровича «Коррупционное поведение как особая форма девиации сотрудников органов внутренних дел: социокультурный анализ» является законченной научно-квалификационной работой, содержащей новое решение актуальной научной задачи. Диссертация отвечает требованиям п.п. 9 и 10 Положения о порядке присуждения ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – социология культуры.

должность, уч. степень,

уч. звание, Ф.И.О полностью

место работы,

адрес работы,

телефон.

e-mail,

шифр специальности --.....